NEVER A DULL MOMENT FOR CANDIDATE BRIAN BREWER

ONE OF THE THINGS I LIKE MOST ABOUT THE APPRAISAL PROFESSION IS THE WIDE ARRAY OF INTERESTING PROJECTS IN WHICH YOU CAN BE INVOLVED. THAT DIVERSITY IS WHAT MAKES A CAREER IN REAL ESTATE APPRAISAL SO APPEALING.

How did your interest in real estate and appraising originally come about?

BB: My father, Gordon, has been an appraiser here in Corner Brook, Newfoundland since 1968 and has been a member of the Appraisal Institute of Canada since 1972, the same year he formed a company in the real estate and construction business. I worked for him for a couple of summers, but chose to head in a different direction after high school. I earned a college diploma in Adventure Tourism and then worked in security and maintenance with a local mall. In 2002, my father asked if I would be interested in working for his construction business. That gave me some great experience renovating and building commercial and residential properties and, three years later, I shifted over to the appraisal side of the business, now known as Appraisal Affiliates. The interest in real estate was always there, it just took a while for me to find the right fit.

As a Candidate member of AIC, how are you finding the program and the process of earning your designation?

BB: The designation process has certainly taken longer than I originally expected. There are a number of in-depth and detailed courses which require a great deal of focus and hard work, but I have no doubt that it will be well worth it when I earn my CRA, hopefully by the end of this year. Because the program is so demanding, it provides the training and skillset to succeed. The biggest challenge for me has been in the area of time management. My wife Anna and I have four children under the age of 11, and it has been quite challenging to juggle family, work and the educational requirements for the designation program. Fortunately, a strong point of the program involves the participation of mentors who have helped me tremendously along the way.

Are there specific people who have played a mentoring role for you and how has that helped with your development in the profession?

BB: Obviously, my father has been the key figure. He has been there from the beginning and has always been willing to share his experience and knowledge to guide me along the way. He pays tremendous attention to detail and has instilled that trait in me. He also encourages me to think things through and make sure that I can clearly explain how I came up with a particular value or recommendation. I now proofread reports three or four times and always look for better ways to justify my position before completing my work. The training is invaluable.

Another mentor who has played a huge role in my development is Robert White, a CRA in Stephenville, NL. He has been an appraiser since 1980 and has

Click HERE to return to TABLE OF CONTENTS

known my father for many years. He and I speak at least once a week – we call each other to ask for an opinion or to discuss some aspect of appraising in general. Those regular discussions have helped me immeasurably.

As well, there are a number of appraisers throughout the province who always make themselves available for me to call and ask questions. It is a very close group of professionals who are willing to help each other succeed.

Now that you are nearing the end of the designation process, what are your career aspirations?

BB: My father has been dealing with some health issues for the past couple of years and is gradually easing off on his workload. This June, he is being honored by the AIC with a Fellowship and his intentions are to work as an appraisal consultant going forward. As that evolves, I plan to join with an AACI and take over part of the business, all the while working toward earning my own AACI designation. I certainly enjoy the fee appraisal business and like the idea of owning my own company, but I am not necessarily locked into that as a long-term plan. This June, he is being honored by the AIC with a Fellowship and his intentions are to work as an appraisal consultant going forward. The idea is for me to partner with an AACI and take over part of the business. I certainly enjoy the fee appraisal business and plan to eventually earn my AACI designation. I like the idea of owning my own company, but am not necessarily locked into that as a long-term plan. It is important to keep an open mind and stay flexible enough to seize opportunities when they arise. With the aging demographics of appraisers in general, you never know what opportunities might present themselves in the future. I certainly make a point of staying in touch with other appraisers so that I know what is going on in the profession at any point in time.

THERE ARE A NUMBER OF IN-DEPTH AND DETAILED COURSES WHICH REQUIRE A GREAT DEAL OF FOCUS AND HARD WORK, BUT I HAVE NO DOUBT THAT IT WILL BE WELL WORTH IT WHEN I EARN MY CRA, HOPEFULLY BY THE END OF THIS YEAR.

Are there areas of specialization on which you can see yourself focusing?

BB: One of the things I like most about the appraisal profession is the wide array of interesting projects in which you can be involved. That diversity is what makes a career in real estate appraisal so appealing. That being said, I particularly enjoy the legal work arising from property disputes. Newfoundland does not have a proper land registry system like you find elsewhere in Canada, so conflicts over land ownership and its value are quite prevalent. I also find myself very interested in environmental issues such as those that arise when oil contamination affects property. With the ever-changing world in which we live, I like to keep an open mind as to the challenges and demands that arise for our services.

What motivates you to succeed?

BB: Without question it all comes back to family. Whether it is my wife and kids or my parents, I want to succeed so that I can provide a good life for them and make them proud of my achievements.

You have repeatedly spoken of your father Gordon. What are the challenges and the benefits of working with your father?

BB: My father is a very fair person who treats me as he wants to be treated himself and as he treats everyone else. He is thorough in everything he does, has high expectations, and demands the highest level of professionalism. That has meant a lot to me personally and has helped immensely in my growth as an appraiser. We have developed a genuine level of mutual respect and always check with one another if there are questions regarding a particular file on which we have worked. With all the demands on my time from a family, education and career perspective, the respect we share gives me the flexibility to meet those demands, as long, of course, as the work is getting done. It is a relationship that works very well.

How do you use social media as a professional tool to help grow your business network?

BB: Social media plays a significant role in both my personal and professional lives. LinkedIn is a networking tool that I utilize exclusively for business, while Facebook and Twitter are tools that I use personally and professionally. With both Facebook and Twitter, I actually maintain separate accounts for personal use, business use and as a feed for news. I believe that you have to keep them separate or things start to blend together and get lost. They are great tools for getting your name out there and gaining exposure. We have definitely obtained work through the contacts made in this manner.

I also use LinkedIn, Facebook and Twitter to both gain and spread knowledge. People I connect with through social media answer questions, make comments and share information with me and I do likewise with them. For example, if I find an article that I like, I pass it on electronically. Whether in print or online, I am always reading resource material such as *Canadian Property Valuation*, and social media is a great way to learn more from and share more with an ever-expanding audience.

In regards to social media, it is great to see how much better the AIC has become at taking advantage of such an

[Continued on page 46]

LA VIE N'EST JAMAIS MONOTONE POUR BRIAN BREWER, MEMBRE STAGIAIRE

LE VASTE ÉVENTAIL DE PROJETS AUXQUELS ON PEUT PARTICIPER CONSTITUE UN DES ÉLÉMENTS DE LA PROFESSION D'ÉVALUATEUR QUE J'AIME LE PLUS. CETTE DIVERSITÉ REND LA CARRIÈRE D'ÉVALUATEUR IMMOBILIER TRÈS INTÉRESSANTE.

D'où provient votre intérêt pour l'immobilier et l'évaluation immobilière?

BB: Depuis 1968, mon père, Gordon, est évaluateur ici à Corner Brook, Terre-Neuve, et membre de l'Institut canadien des évaluateurs (ICE) depuis 1972, la même année que celle de la fondation de sa compagnie d'évaluation immobilière et de construction. J'ai travaillé pour lui pendant quelques étés, mais j'ai décidé d'emprunter une autre voie après avoir terminé mes études secondaires. J'ai obtenu un diplôme d'études collégiales en tourisme d'aventure. J'ai ensuite occupé un poste d'agent de sécurité et d'entretien dans un centre commercial local. En 2002, mon père m'a demandé si j'étais intéressé à œuvrer dans le domaine de la construction de son entreprise. Cet emploi m'a permis d'acquérir une bonne expérience en rénovation et en construction de propriétés commerciales et résidentielles et, trois ans plus tard, je me suis dirigé du côté de l'évaluation au sein de l'entreprise mieux connue aujourd'hui sous le nom d'Appraisal Affiliates. L'intérêt à l'égard de l'immobilier a toujours été présent; il m'a tout simplement fallu du temps pour trouver l'emploi idéal.

En tant que membre stagiaire de l'ICE, quelles sont vos impressions à l'égard du programme et du processus d'obtention de votre titre?

BB: Le processus d'obtention de mon titre s'est avéré plus long que je pensais, car il comprend un certain nombre de cours approfondis et détaillés nécessitant un grand dévouement et beaucoup d'efforts. Néanmoins, je suis persuadé que tout cela aura valu la peine lorsque j'obtiendrai mon titre de CRA, avant la fin de l'année avec un peu de chance. Le côté exigeant du programme représente en quelque sorte un avantage, car il offre la formation et les compétences requises pour réussir. Étonnamment, le plus gros défi que j'ai dû relever fut la gestion du temps. Ma femme Anna et moi avons quatre enfants de moins de 11 ans, et ce fut tout un défi de concilier famille, travail et études. Heureusement, un point fort du programme consiste en la participation de mentors, qui m'ont énormément aidé tout au long du processus.

Y a-t-il des personnes particulières qui sont devenues vos mentors et de quelle façon ce rôle a-t-il contribué à votre perfectionnement?

BB: De toute évidence, mon père fut mon modèle. Il a été là depuis le début et il était toujours prêt à partager ses expériences et connaissances avec moi pour m'orienter. Le souci du détail est prononcé chez lui et il m'a transmis cette qualité. Il m'incite également à prendre le temps de réfléchir et à expliquer clairement l'idée sous-tendant une valeur ou une recommandation particulière. Je révise désormais mes rapports trois ou quatre fois et je suis

Click HERE to return to TABLE OF CONTENTS

toujours à l'affut de meilleures façons de justifier mon avis avant de terminer mon travail. Personnellement, la valeur de la formation est inestimable.

Robert White, membre CRA de Stephenville, T.-N.-L, a aussi joué un rôle important dans mon perfectionnement. Il exerce la profession d'évaluateur depuis 1980 et connaît mon père depuis de nombreuses années. Nous nous parlons au moins une fois par semaine pour partager des avis ou discuter de certains aspects de l'évaluation immobilière en général. Ces discussions régulières m'ont aidé incommensurablement.

Par ailleurs, plusieurs évaluateurs de la province sont toujours disponibles pour recevoir mes appels et répondre à mes questions. Il s'agit d'une communauté professionnelle très étroite au sein de laquelle tous sont prêts à s'aider les uns les autres pour réussir.

LE PROCESSUS D'OBTENTION DE MON TITRE S'EST AVÉRÉ PLUS LONG QUE JE PENSAIS, CAR IL COMPREND UN CERTAIN NOMBRE DE COURS APPROFONDIS ET DÉTAILLÉS NÉCESSITANT UN GRAND DÉVOUEMENT ET BEAUCOUP D'EFFORTS. NÉANMOINS, JE SUIS PERSUADÉ QUE TOUT CELA AURA VALU LA PEINE LORSQUE J'OBTIENDRAI MON TITRE DE CRA, AVANT LA FIN DE L'ANNÉE AVEC UN PEU DE CHANCE.

Le processus d'obtention de votre titre tirant à sa fin, quelles sont vos aspirations de carrière?

BB: Mon père souffre de problèmes de santé depuis quelques années, et, pour cette raison, il allège graduellement sa charge de travail. En juin, l'ICE l'honorera en lui remettant un certificat de Fellow et par la suite, il a l'intention de devenir évaluateur-conseil. À mesure que les choses évoluent, je prévois m'associer avec un membre AACI pour prendre les commandes de l'entreprise, tout en déployant les efforts requis pour obtenir mon titre AACI. J'apprécie certainement le domaine de l'évaluation immobilière et l'idée de posséder ma propre entreprise me plaît, mais je n'en fais pas mon plan à long terme. Il importe de garder l'esprit ouvert et d'avoir suffisamment de souplesse pour saisir les occasions lorsqu'elles se présentent. En raison du vieillissement de la population des évaluateurs en général, qui sait quelles possibilités pourraient s'offrir à moi à l'avenir? Je tiens certainement à garder contact avec d'autres évaluateurs afin de rester au courant de ce qui se passe au sein de la profession en tout temps.

Y a-t-il des domaines de spécialisation sur lesquels vous aimeriez vous concentrer?

BB: Le vaste éventail de projets auxquels on peut participer constitue un des éléments de la profession d'évaluateur que j'aime le plus. Cette diversité rend la carrière d'évaluateur immobilier très intéressante. Ceci étant dit, j'aime particulièrement les travaux d'aspect juridique découlant des litiges liés à des propriétés. Contrairement aux autres provinces canadiennes, Terre-Neuve-et-Labrador ne possède pas un bon régime d'enregistrement foncier. Ainsi, les conflits en matière de propriété et de valeur foncières surviennent fréquemment. Je m'intéresse également beaucoup aux questions environnementales comme les propriétés affectées par une contamination par hydrocarbures. Le monde dans lequel nous vivons étant en constante évolution, je garde l'esprit ouvert quant aux défis et demandes liés à nos services.

Qu'est-ce qui vous motive à réussir?

BB: Ma famille, sans aucun doute. Que ce soit ma femme et mes enfants ou mes parents, je veux réussir afin qu'ils vivent bien et qu'ils soient fiers de mes réalisations.

Vous avez parlé à plusieurs reprises de votre père, Gordon. Quels sont les défis et avantages associés au fait de travailler avec votre père?

BB: Mon père est une personne juste qui traite les autres, y compris moi, comme il aimerait être traité. Il fait preuve de minutie dans tout ce qu'il entreprend, a des attentes élevées et exige le plus haut niveau de professionnalisme. Cette façon d'être revêtait une grande importance pour moi sur le plan personnel et m'a aidé énormément à m'épanouir en tant qu'évaluateur. Nous faisons preuve d'un respect mutuel authentique et nous vérifions toujours ensemble si nous avons des questions concernant un dossier particulier sur lequel nous avons travaillé. En raison de la conciliation famille, éducation et carrière, le respect que nous avons l'un pour l'autre me donne la souplesse requise pour équilibrer ces trois éléments, en autant que le travail se fasse, bien sûr. Notre relation fonctionne très bien.

Comment vous servez-vous des médias sociaux comme outil pour élargir votre réseau professionnel?

BB: Les médias sociaux jouent un rôle important à la fois dans ma vie personnelle et professionnelle. LinkedIn est un outil de réseautage que j'utilise exclusivement dans le cadre de mon travail, tandis que j'utilise Facebook et Twitter à des fins personnelles et professionnelles. Sur Facebook et Twitter, je possède des comptes distincts, c'est-à-dire un compte personnel et un compte professionnel. Je crois qu'il faut tracer une ligne entre vie personnelle et professionnelle sur les réseaux sociaux, sinon, on s'y perd facilement, car les nouvelles s'entremêlent. Ce sont d'excellents outils pour se faire connaître ou gagner en visibilité. Nous avons effectivement conclu des contrats avec des contacts faits de cette manière.

IL IMPORTE DE GARDER L'ESPRIT OUVERT ET D'AVOIR SUFFISAMMENT DE SOUPLESSE POUR SAISIR LES OCCASIONS LORSQU'ELLES SE PRÉSENTENT. EN RAISON DU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION DES ÉVALUATEURS EN GÉNÉRAL, QUI SAIT QUELLES POSSIBILITÉS POURRAIENT S'OFFRIR À MOI À L'AVENIR?

Je me sers aussi de LinkedIn, Facebook et Twitter pour acquérir et partager des connaissances. Les personnes faisant partie de mes contacts sur ces réseaux sociaux répondent à des questions, font des commentaires et partagent de l'information avec moi et je fais de même. Par exemple, si je lis un article que j'aime, je le partage en ligne. Que ce soit sur papier ou en ligne, je lis toujours des documents comme *Évaluation immobilière au Canada*, et les médias sociaux constituent une bonne façon d'apprendre et de partager avec un public en croissance constante.

En ce qui concerne les médias sociaux, il est merveilleux de constater à quel point l'ICE a profité de tels outils de communication efficaces. Par le biais de Facebook et de Twitter, l'Institut rejoint plus de personnes que jamais auparavant, les informe à savoir comment devenir évaluateur et partage avec elles des connaissances générales sur la profession. Pour ma part, j'ai partagé la majorité des gazouillis de l'Institut avec des personnes intéressées par ces publications à mon avis.

Lorsque vous n'êtes pas occupé à travailler, que faites-vous dans vos temps libres?

BB: Ma famille est à l'avant-plan de ma vie. Anna et moi étant sur le marché du travail, nous passons une grande partie de nos temps libres avec nos quatre enfants. Âgés de 5 à 11 ans, ils participent à diverses activités qui nous tiennent tous occupés. Par ailleurs, il nous apparaît essentiel que tout ne soit pas structuré; nous sommes donc toujours à l'affut de choses intéressantes à faire et à expérimenter. Par exemple, j'emmène parfois avec moi des membres de ma famille lorsque je dois faire une évaluation à l'extérieur de la région. J'aime aussi faire de la voile et j'aimerais posséder un bateau un jour. Je prends aussi le temps de faire du bénévolat auprès de l'organisation de ski de fond de Terre-Neuve-et-Labrador et je supervise aussi les officiels de ce sport. Avec tout ce qui se passe dans nos vies, la vie ne semble jamais monotone.

[Continued from page 43]

effective communication tool. Through Facebook and Twitter, the Institute is getting the word out to countless more people than ever before on how to become an appraiser and it is sharing more general knowledge relative to the profession. I know that I have retweeted much of the Institute's material to people I thought would be interested.

When you are not busy with professional matters, how do you spend your personal time?

BB: My family is first and foremost in my life. With Anna and I both working, the majority of our non-work time is spent with our four kids. Ranging in age from 5-11, they are involved in a variety of activities that keep us all busy. We also believe strongly that not everything should be structured, so we look for interesting things to do and experience. For example, I sometimes take family members with me when I am on a drive-by assignment. I enjoy sailing and would someday like to own a boat. I also make the time to volunteer with our cross-country ski organization in Newfoundland and Labrador and am quite involved with overseeing people who are officials in the sport. With everything that is going on in our lives, it certainly feels like there is never a dull moment.

IT IS IMPORTANT TO KEEP AN OPEN MIND AND STAY FLEXIBLE ENOUGH TO SEIZE OPPORTUNITIES WHEN THEY ARISE. WITH THE AGING DEMOGRAPHICS OF APPRAISERS IN GENERAL, YOU NEVER KNOW WHAT OPPORTUNITIES MIGHT PRESENT THEMSELVES IN THE FUTURE.